

УСТАВ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ "ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

Утвержден I съездом профессионального союза работников агропромышленного комплекса РСФСР 22 сентября 1990 года

Новая редакция с изменениями и дополнениями утверждена II съездом профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации 10 ноября 1995 года

Новая редакция утверждена IV съездом профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации 30 ноября 2005 года

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Общероссийское общественное объединение "Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации", именуемый в дальнейшем Профсоюз - добровольное, некоммерческое общественное объединение граждан - членов профсоюза, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их экономической деятельности и профессионального обучения, созданное для защиты и представительства социально-трудовых и иных законных прав своих членов.

Профсоюз обладает общероссийским статусом и распространяет свою деятельность на всю территорию Российской Федерации.

Сокращенное наименование Профсоюза - профсоюз работников АПК РФ.

Полное наименование Профсоюза на английском языке - Agro-industrial Complex Workers Union of the Russian Federation.

2. Профсоюз, его организации независимы в своей деятельности от органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны, взаимодействуют с ними на основе социального партнерства.

3. Профсоюз и его организации действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством России и её субъектов, Конвенциями Международной

Организации Труда и международными договорами, ратифицированными Российской Федерацией, настоящим Уставом.

4. Профсоюз, его первичные и территориальные организации приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.
5. Профсоюз и его организации имеют расчетные счета в банке и печати (в случае государственной регистрации), бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Центрального комитета Профсоюза.
6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, определяет свою структуру и организует деятельность, созывает собрания, конференции, съезды, избирает руководящие и исполнительные органы. На добровольных началах участвует в формировании и деятельности территориальных и общероссийских объединений профсоюзов, сотрудничает с профсоюзами России и общероссийскими объединениями профсоюзов, сохраняя при этом свою организационную и финансовую самостоятельность.
7. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, по своему выбору вступает в международные профсоюзные объединения, сотрудничает с профсоюзами других стран.
8. Настоящий Устав является единым и основным юридическим документом, определяющим внутрипрофсоюзную деятельность и обязателен для исполнения всеми членами и организациями Профсоюза.
9. Профсоюз может иметь свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащую государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом.

Статья 2. Основные понятия

1. Член Профсоюза - физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.
2. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от организационно-правовой формы и подчиненности. Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

Объединенная первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в организациях, имеющих либо территориальную, либо производственную общность.
3. Территориальная организация Профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района и/или нескольких районов (межрайонная).

4. Профсоюзные организации - первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза.
5. Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.
6. Вышестоящие профсоюзные органы - органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы Профсоюза для территориальной организации Профсоюза.

Глава 2. Цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза

Статья 3. Цели Профсоюза

1. Целями Профсоюза являются защита и представительство социально-трудовых и иных законных прав своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойную жизнь работников агропромышленного комплекса, отстаивание интересов молодежи, женщин, ветеранов войны и труда, малообеспеченных семей, учащихся и студентов.
2. В случае наделения полномочиями на представительство в установленном законом порядке Профсоюз вправе осуществлять защитные функции интересов работников - не членов Профсоюза.

Статья 4. Основные задачи Профсоюза

- 4.1. Добивается повышения уровня жизни и условий труда работников агропромышленного комплекса.
- 4.2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.
- 4.3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.
- 4.4. Принимает участие в формировании отраслевой программы занятости, предлагает меры по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов.
- 4.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).
- 4.6. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий.
- 4.7. Участвует в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

- 4.8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, создает правовые и технические инспекции труда Профсоюза.
- 4.9. Участвует в формировании отраслевой программы по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке.
- 4.10. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.
- 4.11. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.
- 4.12. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.
- 4.13. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- 4.14. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.
- 4.15. Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов, оказывает поддержку развитию негосударственных отраслевых фондов страхования.
- 4.16. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.
- 4.17. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.
- 4.18. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.
- 4.19. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

4.20. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

4.21. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

4.22. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

4.23. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза

Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах:

5.1. Свободы, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, гласности, соблюдения прав и обязанностей, обязательности выполнения решений профсоюзных органов членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

5.2. Выборности всех профсоюзных органов снизу доверху путем прямого избрания или делегирования с правом отзыва и замены; личной ответственности избранных в профсоюзные органы; гласности и отчетности в работе выборных органов и их руководителей перед профсоюзными организациями и органами, их избравшими, перед вышестоящими профсоюзными органами.

Глава 3. Членство в Профсоюзе

Статья 6. Члены Профсоюза

1. Членом профессионального союза работников агропромышленного комплекса может быть каждый работающий на предприятии, в учреждении и организации любой организационно-правовой формы, крестьянском (фермерском) хозяйстве, занимающийся индивидуальной предпринимательской деятельностью, обучающийся в высшем, среднем, специальном профессионально-техническом учебном заведении, а также работник, частично занятый на производстве или временно неработающий, пенсионер, признающие настоящий Устав.

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3. Член Профсоюза не может состоять в другом профсоюзе.

Статья 7. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

7.1. На защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов.

- 7.2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона.
- 7.3. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.
- 7.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.
- 7.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
- 7.6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.
- 7.7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.
- 7.8. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы.
- 7.9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.
- 7.10. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам и правовую помощь.

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

- 8.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.
- 8.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.
- 8.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.
- 8.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.
- 8.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда.
- 8.6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

Статья 9. Прием в Профсоюз

1. Прием в Профсоюз производится по личному письменному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), либо на заседании профсоюзного комитета.
2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

Статья 10. Профсоюзный билет

1. Профсоюзный билет единого образца удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.
2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

Статья 11. Учет членов профсоюза

1. Член Профсоюза обязан встать на профсоюзный учет.
2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом или председателем первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом профсоюза.
3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется территориальными и Центральным комитетами Профсоюза.

Статья 12. Поощрения членов Профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении члена Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и отраслевыми наградами, присвоении почетных званий.

Статья 13. Взыскания к членам Профсоюза

1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

замечание;

выговор;

исключение из профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;

систематического неисполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

3. Решение о применении взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

4. Решение о взыскании принимается большинством голосов членов Профсоюза, профсоюзного органа, присутствующих на собрании, заседании, при наличии кворума.

5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в комитет территориальной организации - в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации, в Президиум Профсоюза - в случае принятия решения комитетом территориальной организации, в Центральный комитет Профсоюза - в случае принятия решения Президиумом Профсоюза.

6. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе

1. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза;

исключения из членов Профсоюза;

2. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно со дня подачи письменного заявления.

Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе

Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

15.1 лица, в связи с призывом на военную службу;

15.2 неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;

15.3 женщины, временно прекратившие работу по уходу за детьми;

15.4 сезонные работники;

15.5 другие лица, прекратившие трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях, по решению профсоюзных органов.

Глава 4. Организационная структура Профсоюза

Статья 16. Организационная структура Профсоюза

1. Структура Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу и включает в себя:

первичные профсоюзные организации, которые создаются по производственному или территориальному принципу;

территориальные (районные, межрайонные, городские, окружные, областные, краевые, республиканские) организации Профсоюза, которые создаются по территориальному принципу.

2. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.), не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур.

3. При реорганизации предприятия с созданием новых юридических лиц решением конференции (общего собрания) членов Профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может сохраняться или создаваться на правах преемственности объединенная первичная профсоюзная организация или в каждой вновь образованной организации создается отдельная первичная профсоюзная организация

Глава 5. Первичная профсоюзная организация

Статья 17. Создание первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация создается работающими на предприятии, в учреждении, организации (не зависимо от организационно-правовой формы и подчиненности), обучающимися в учебных заведениях, а также занимающимися индивидуальной предпринимательской деятельностью не менее чем тремя гражданами, достигшими 14-летнего возраста. С инициативой по созданию первичной профсоюзной организации может выступить вышестоящий выборный профсоюзный орган.

Решение о создании первичной профсоюзной организации, о её вхождении в Профсоюз принимается на учредительном собрании и подлежит регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

2. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза и при необходимости, по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, принимает решение о государственной регистрации.

3. По решению профсоюзного комитета в структуре первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные организации (профсоюзные группы) в структурных подразделениях предприятий, организаций, учреждений.

Статья 18. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

- 18.1. Определять приоритетные направления своей деятельности, порядок формирования своих выборных органов.
- 18.2. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
- 18.3. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.
- 18.4. Входить в состав координационного совета организаций и других формирований профсоюзов муниципального образования.
- 18.5. Вносить проекты документов и предложений на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
- 18.6. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.
- 18.7. Участвовать в разработке предложения Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.
- 18.8. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.
- 18.9. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
- 18.10. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений.
- 18.11. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.
- 18.12. Обращаться в территориальную организацию Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
- 18.13. Распоряжаться на праве оперативного управления финансовыми средствами, остающимися после перечисления в вышестоящие профсоюзные органы.
- 18.14. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.
- 18.15. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

18.16. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его организации.

Статья 19. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

19.1. Выполнять Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов.

19.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

19.3. Вступать в переговоры с работодателями, разрабатывать и заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.

19.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

19.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящим профсоюзным органом в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

19.6. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

19.7. Подотчетна вышестоящему профсоюзному органу и предоставляет ему данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.

19.8. Рассматривать на общем собрании (конференции), коллегиальном органе вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

19.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов

19.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

Статья 20. Органы первичной профсоюзной организации

Органами первичной профсоюзной организации являются:

20.1 общее собрание (конференция) - высший руководящий орган;

20.2 профсоюзный комитет - выборный коллегиальный исполнительный орган;

20.3. председатель первичной профсоюзной организации - исполнительный единоличный орган;

20.4. контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) - контрольно-ревизионный орган.

Статья 21. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации

1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

2. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

4. Компетенция общего собрания (конференции):

4.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

4.3. Образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) профсоюзный комитет, избирает председателя (нового - как правило, из состава резерва утвержденного вышестоящим профсоюзным органом), принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

4.4. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

4.5. Выдвигает и избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза (в случае отсутствия территориальной организации - на съезд Профсоюза, межсоюзные конференции), а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

4.6. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с соответствующим органом территориальной организации или Профсоюза.

4.7. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы организации.

4.8. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

4.9. Рассматривает проекты коллективных договоров, осуществляет профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров; выдвигает представителей профсоюзной организации в коллегиальные органы управления предприятием, учреждением, организацией.

4.10. Формирует и утверждает требования к работодателю (администрации) об улучшении социальных условий труда и быта; принимает решение о проведении коллективных действий, в том числе забастовок, в соответствии с действующим законодательством.

4.11. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5. Решения общего собрания, конференции принимаются большинством голосов участников собрания (делегатов конференции). Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

6. Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

7. Внеочередное общее собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящих профсоюзных органов.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от его проведения может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

Статья 22. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации

1. Профсоюзный комитет является постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации, который:

1.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

1.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.

1.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.4. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.8. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.9. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

1.10. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

1.11. Подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если комитет формировался прямым делегированием, с последующим утверждением на очередном собрании (конференции).

1.12. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.

1.13. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации, разработанные в соответствии с утвержденными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда и согласованные с вышестоящим профсоюзным органом.

1.14. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год, по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов профсоюза.

1.15. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

1.16. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

1.17. Утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

1.18. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

1.19. Может принимать решения о приеме в члены профсоюза и об исключении из профсоюза при делегировании этих полномочий общим собранием.

1.20. Осуществляет другие полномочия.

2. Срок полномочий профсоюзного комитета - пять лет.

3. Председатель и заместитель председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета по должности и подотчетен ему.

4. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.
5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.
6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.
7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.
8. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.
9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

Статья 23. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который:
 - 1.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.
 - 1.2. Руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет их заседания.
 - 1.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем и его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями.
 - 1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.
 - 1.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых вышестоящим профсоюзным органом.
 - 1.6. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.
 - 1.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием.

1.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном соответствующим органом Профсоюза, и является распорядителем по этим счетам.

1.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

1.10. Организует учет членов Профсоюза.

1.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

1.12. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

1.13. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

1.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.15. Осуществляет другие полномочия.

2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - пять лет.

4. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением общего собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации срочный трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном общем собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа, либо профкомом при делегировании ему этих полномочий.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения

внеочередного общего собрания (конференции), а в необходимых случаях на одного из членов комитета.

Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации

1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.
2. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании (конференции) сроком на пять лет и руководствуется в своей деятельности Уставом, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом.
3. Члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

Статья 25. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

1. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) при согласовании с вышестоящим территориальным органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.
2. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации производится в случае выхода из профессионального союза всех ее членов в установленном порядке.
3. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.
4. После проведения процедур реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации юридического лица имущество, в том числе и денежные средства первичной профсоюзной организации направляются на цели предусмотренные Уставом Профсоюза в соответствующую территориальную организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Глава 6. Территориальная организация Профсоюза

Статья 26. Создание территориальной организации Профсоюза

1. Территориальная (районная, межрайонная, городская, окружные, областная, краевая, республиканская) организация Профсоюза создается по решению членов Профсоюза, делегированных на конференцию членами Профсоюза на общих собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, и по решению вышестоящего органа Профсоюза.

Решение о необходимости государственной регистрации территориальной организации Профсоюза принимают профсоюзные органы, принявшие решение о ее создании.

2. Территориальные организации (районные, межрайонные, городские, окружные, областные, краевые, республиканские) Профсоюза действуют на основании Устава Профсоюза.

Статья 27. Права территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

27.1. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении территориального соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

27.2. Избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.

27.3. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

27.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

27.5. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

27.6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

27.7. Обращаться в законодательные, исполнительные органы власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

27.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение.

27.9. Обращаться в вышестоящие органы Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

27.10. Обращаться в вышестоящие органы Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки.

27.11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

27.12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

27.13. Использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

27.14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза.

Статья 28. Обязанности территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза обязана:

28.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.

28.2. Принимать активное участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов его членов.

28.3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения и других соглашений.

28.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

28.5. Обеспечивать перечисление членских взносов в вышестоящий профсоюзный орган в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

28.6. Информировать соответствующий вышестоящий профсоюзный орган о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе выборных руководителей.

28.7. Представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность, в вышестоящий профсоюзный орган.

28.8. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

28.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

28.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

Статья 29. Органы территориальной организации Профсоюза

Органами территориальной организации Профсоюза являются:

конференция - высший руководящий орган;

комитет - выборный коллегиальный орган;

президиум - исполнительный коллегиальный орган;

председатель территориальной организации - исполнительный единоличный орган;

контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

Статья 30. Конференция территориальной организации Профсоюза

1. Конференция территориальной организации Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается комитетом территориальной организации. Председатель территориальной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за два месяца до установленного срока.

3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

4. Компетенция конференции:

4.1. Определяет направления работы территориальной организации Профсоюза

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

4.3. Образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) комитет территориальной организации Профсоюза, избирает председателя (нового - как правило, из состава резерва утвержденного вышестоящим профсоюзным органом) и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

4.4. Избирает контрольно-ревизионную комиссию или подтверждает полномочия в случае делегирования.

4.5. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные конференции, съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

4.6. Принимает решения о реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза.

4.7. Делегирует отдельные полномочия территориальному комитету Профсоюза, в том числе избрание председателя территориальной организации.

4.8. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

5. Решения конференции принимаются большинством голосов делегатов, принимающих участие в заседании. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, председателя, реорганизации и ликвидации территориальной организации

Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

6. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

7. Делегаты конференции по её решению могут получить статус постоянно действующих делегатов конференции на отчетный период с правом ротации.

8. Внеочередная конференция проводится по решению комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

Статья 31. Комитет территориальной организации Профсоюза

1 Комитет территориальной организации Профсоюза ? является постоянно действующим руководящим органом, который:

1.1. Руководит деятельностью нижестоящих профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку.

1.2. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения.

1.3. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.5. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.6. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством и решением Центрального комитета Профсоюза.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.8. Осуществляет обучение и оперативное руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

1.9. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.10. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.

1.11. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

1.12. Информировать соответствующие выборные органы Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне.

1.13. Принимает решение о созыве конференции.

1.14. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.15. В случаях невыполнения нижестоящей профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций с информированием вышестоящего профсоюзного органа.

1.16. Вносит предложения в нижестоящую профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя соответствующей профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.

1.17. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации.

1.18. Вносит на решение конференции вопросы реорганизации и ликвидации территориальной организации.

1.19. В соответствии с решением вышестоящего профсоюзного органа принимает решения о вхождении территориальной организации Профсоюза в другие организации и объединения. Избирает представителей в их органы.

1.20. Устанавливает сроки и порядок проведения выборов в нижестоящих профсоюзных организациях в соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза.

1.21. Подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если они избраны от нижестоящих организаций по принципу прямого делегирования.

1.22. Избирает президиум из числа членов комитета.

1.23. Избирает заместителя (заместителей) председателя, как правило, из состава членов комитета (по предложению председателя) сроком на пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.

1.24. Избирает делегатов на профсоюзные конференции, съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства в случае, если они не избраны на конференции.

1.25. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и бухгалтерский баланс территориальной организации, подведомственных организаций, учреждений и обеспечивает их гласность.

1.26. Утверждает исходя из финансового состояния нижестоящей профсоюзной организации, размер средств на финансирование деятельности территориальной организации Профсоюза.

1.27. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.

1.28. Участвует в подборе кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации.

1.29. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

1.30. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации и Профсоюза в целом.

1.31. Осуществляет другие полномочия.

2. Срок полномочий комитета территориальной организации - пять лет.

3. Председатель территориальной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав комитета по должности и подотчетны ему.

4. Заседание комитета созывается президиумом или председателем территориальной организации по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5. Внеочередное заседание комитета созывается президиумом, председателем территориальной организации Профсоюза по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или вышестоящего профсоюзного органа.

6. Заседание комитета считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов комитета.

7. Заседание комитета ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие - заместитель председателя.

8. Решения комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

9. Решения комитета принимаются в форме постановлений.

10. Комитет территориальной организации Профсоюза вправе отменять решения выборных органов и руководителей нижестоящих профсоюзных организаций, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 32. Президиум территориальной организации Профсоюза

1. В период между заседаниями комитета исполнительным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза является президиум который:

1.1. Созывает заседания комитета территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месте их проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей нижестоящих профсоюзных организаций о выполнении уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность соответствующих профсоюзных организаций.

1.4. Утверждает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций.

1.5. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии с порядком, утвержденным Центральным Комитетом Профсоюза, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий.

1.6. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с утвержденным Центральным комитетом Профсоюза, положением по оплате труда, по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.7. Согласовывает штатные расписания и должностные оклады освобожденных председателей и работников нижестоящих профсоюзных организаций.

1.8. Утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее.

1.9. Осуществляет централизованное финансовое обслуживание нижестоящих профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Центральным Комитетом Профсоюза.

1.10. Обеспечивает своевременное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы, территориальное объединение организаций профсоюзов, в соответствии с утвержденным Центральным Комитетом Профсоюза нормативами.

1.11. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

1.12. Утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

1.13. Ходатайствует по представлению нижестоящих профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

1.14. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.

1.15. Делегирует отдельные полномочия председателю территориальной организации Профсоюза.

1.16. Осуществляет другие полномочия.

2. Срок полномочий президиума - пять лет.

3. В состав президиума по должности входят председатель и заместители председателя территориальной организации Профсоюза и подотчетны ему.

4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует не менее половины членов президиума.

6. Заседание президиума ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие - заместитель председателя.

7. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

8. Решения президиума принимаются в форме постановлений.

Статья 33. Председатель территориальной организации Профсоюза

1. Для ведения текущей работы территориальной организации Профсоюза избирается председатель территориальной организации Профсоюза, который:

1.1. Организует выполнение решений конференции, комитета территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.2. Руководит работой комитета территориальной организации Профсоюза, президиума, созывает и ведет их заседания.

1.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и судах, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

1.5. Докладывает комитету о работе президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

1.6. Осуществляет контроль за перечислением членских взносов, несет ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

1.7. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом и вышестоящим профсоюзным органом с последующим их информированием.

1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном Профсоюзом, и является распорядителем по этим счетам.

1.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза.

1.11. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.

1.12. Представляет данные в вышестоящие профсоюзные органы о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.

1.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в вышестоящий профсоюзный орган.

1.14. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза, подписывает с ними трудовые договоры по поручению территориальной организации Профсоюза.

1.15. Осуществляет общее руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения.

1.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета.

1.17. Осуществляет другие полномочия.

2. В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя или один из членов президиума.

3. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя - пять лет.
4. Председатель территориальной организации Профсоюза не может возглавлять территориальную партийную организацию.
5. С председателем территориальной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением конференции. От имени территориальной организации Профсоюза трудовой договор подписывает уполномоченный член комитета.
6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.
7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается территориальным комитетом. Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя или на члена президиума на срок до проведения внеочередной конференции.
8. Решением вышестоящего профсоюзного органа в территориальной организации Профсоюза может вводиться должность представителя Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 34 Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза

1. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионными комиссиями нижестоящих профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателем, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.

2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается на конференции и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом. Срок полномочий ревизионной комиссии - пять лет.

3. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза могут принимать участие в работе территориального комитета с правом совещательного голоса.

Статья 35. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза

1. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих делегатов конференции, при наличии кворума.
2. Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.
3. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза в вышестоящую профсоюзную организацию.

Глава 7. Руководство Профсоюзом

Статья 36. Органы Профсоюза

Органами Профсоюза являются:

Съезд - высший руководящий орган;

Центральный комитет - выборный коллегиальный орган;

Президиум - исполнительный коллегиальный орган;

Секретариат - оперативный исполнительный орган;

Председатель Профсоюза - единоличный исполнительный орган;

Контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

Статья 37. Съезд Профсоюза

1. Съезд созывается Центральным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.
2. О созыве Съезда, повестке дня, месте проведения объявляется не менее чем за три месяца до открытия Съезда.
3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливается Центральным комитетом.
4. Съезд считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей избранных делегатов.
5. Компетенция Съезда:

- 5.1. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.
 - 5.2. Определяет очередные задачи и программу действий Профсоюза.
 - 5.3. Определяет направления финансовой политики Профсоюза.
 - 5.4. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.
 - 5.5. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него.
 - 5.6. Избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) Центральный комитет, Председателя Профсоюза (нового - как правило, из состава резерва утвержденного Центральным комитетом Профсоюза), принимает решения о досрочном прекращении их полномочий.
 - 5.7. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием.
 - 5.8. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.
 - 5.9. Рассматривает апелляции по вопросам применения настоящего Устава.
 - 5.10. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза.
 - 5.11. Делегирует ряд полномочий Центральному комитету, в том числе избрание и прекращение полномочий Председателя Профсоюза.
 - 5.12. Решает иные вопросы деятельности профсоюза.
6. Решения Съезда считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Съезда определяется его делегатами.
- Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Центрального комитета, Председателя Профсоюза, реорганизации и ликвидации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в заседании при наличии кворума.
7. Решения Съезда принимаются в форме постановлений.
 8. Председатель, заместители Председателя, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами Съезда по должности.
 9. Делегаты Съезда по его решению могут получить статус постоянно действующих делегатов Съезда на отчетный период с правом ротации.
 10. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Решение о его созыве и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда.

Центральный комитет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда, либо о мотивированном отказе от проведения.

Статья 38. Центральный комитет Профсоюза

1. Центральный комитет является постоянно действующим руководящим органом Профсоюза, который:

1.1. Осуществляет руководство деятельностью профсоюзных организаций по выполнению уставных задач, решений Съезда Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку.

1.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза в государственных, судебных органах и общественных организациях, перед работодателями, их объединениями.

1.3. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий членов Профсоюза.

1.4. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

1.5. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом его выполнения.

1.6. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.7. Объединяет и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

1.8. Требуем отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

1.9. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, съезды.

1.10. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности.

- 1.11. Принимает решение об участии в выборных кампаниях в соответствии с законодательством.
- 1.12. Вносит на Съезд вопросы о реорганизации и ликвидации Профсоюза.
- 1.13. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.
- 1.14. Утверждает положения о представителе Профсоюза.
- 1.15. Организует и координирует работу по внедрению механизма централизованного сбора и распределения членских профсоюзных взносов, утверждает Положение о порядке уплаты и распределения ежемесячных членских профсоюзных взносов.
- 1.16. Определяет и реализует кадровую политику.
- 1.17. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должности Председателя Профсоюза, председателей территориальных организаций Профсоюза (с участием территориальных объединений организаций профсоюзов).
- 1.18. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.
- 1.19. В случаях невыполнения территориальной организацией Профсоюза, первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций.
- 1.20. Обращается в территориальную организацию Профсоюза, первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством и в случаях нарушения им Устава Профсоюза и решений коллегиальных органов Профсоюза.
- 1.21. Осуществляет издательскую деятельность.
- 1.22. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом, устанавливает размер сделки, связанной с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества.
- 1.23. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает его гласность.
- 1.24. Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза.
- 1.25. Подтверждает полномочия членов Центрального комитета в случае их замены, если они избраны от профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования.
- 1.26. Принимает решение о созыве Съезда.

- 1.27. Утверждает регламент работы Центрального комитета.
- 1.28. Утверждает Положение о статусе члена Центрального комитета.
- 1.29. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов.
- 1.30. Принимает решения о создании ассоциаций, секций, комиссий и утверждает их состав.
- 1.31. Избирает Президиум из числа членов Центрального комитета, образует Секретариат.
- 1.32. Избирает заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, как правило, из числа членов Центрального комитета (по предложению Председателя Профсоюза) сроком на пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.
- 1.33. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет, формы и сроки их представления.
- 1.34. Проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению в члены Профсоюза.
- 1.35. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.
- 1.36. Учреждает знаки отличия Профсоюза и положения о них.
- 1.38. Утверждает символику Профсоюза.
- 1.39. Дает разъяснения положений настоящего Устава.
- 1.40. Осуществляет другие полномочия.
2. Срок полномочий Центрального комитета - пять лет.
3. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав Центрального комитета по должности.
4. Центральный комитет Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
5. Заседание (Пленум) Центрального комитета считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов Центрального комитета.
6. Решения Центрального комитета принимаются большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом и действующим законодательством.
7. Решения Центрального комитета принимаются в форме постановлений.
8. Центральный комитет вправе отменять решения выборных органов и руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 39. Президиум Профсоюза

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Президиум, который:

1.1. Созывает заседания Центрального комитета, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение Устава Профсоюза, решений Съезда, Центрального комитета, заслушивает отчеты председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Осуществляет контроль и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

1.4. Назначает представителей для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении отраслевого соглашения, а также в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг) при проведении коллективных действий.

1.6. Направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов.

1.7. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства об охране окружающей среды создает техническую и правовую инспекции труда, которые действуют в соответствии с положениями о них, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

1.8. Руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза.

1.9. Осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.

1.10. Осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решения о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества в пределах предоставленных ему полномочий.

1.11. Принимает решения об участии Профсоюза в хозяйственных обществах или товариществах, о создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

1.12. Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций.

- 1.13. Обеспечивает своевременное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.
- 1.14. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.
- 1.15. Анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет.
- 1.16. Утверждает решения конференций о создании территориальных организаций Профсоюза, в случае их отсутствия - о создании первичных профсоюзных организаций, необходимости их государственной регистрации, а также об их реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации.
- 1.17. Организует учет организаций Профсоюза.
- 1.18. Утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, определяет сроки их проведения.
- 1.19. По предложению Председателя Профсоюза утверждает штатное расписание аппарата Профсоюза.
- 1.20. Утверждает Положение по оплате труда работников для использования в первичных профсоюзных организациях, территориальных организациях и в Профсоюзе.
- 1.21. Утверждает Положение о материальной поддержке выборных работников профсоюзных органов.
- 1.22. Утверждает Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников аппарата Профсоюза в соответствии с установленными нормативами и рекомендациями.
- 1.23. Согласовывает штатные расписания и должностные оклады освобожденных председателей и работников территориальных организаций Профсоюза.
- 1.24. Ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий.
- 1.25. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.
- 1.26. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.
- 1.27. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов.
- 1.28. Осуществляет другие полномочия.
2. Президиум подотчетен Съезду и Центральному комитету.
3. Срок полномочий Президиума - пять лет.
4. В состав Президиума по должности входят Председатель Профсоюза и заместители Председателя.

5. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
6. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует не менее половины членов Президиума.
7. Заседание Президиума ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие - заместитель Председателя;
8. Решения Президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании.
9. Решения Президиума принимаются в форме постановлений.

Статья 40. Председатель Профсоюза

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза, который:

- 1.1. Организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Центрального комитета, Президиума.
- 1.2. Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.
- 1.3. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.
- 1.4. Заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим информированием о них Президиума или Центрального комитета.
- 1.5. Руководит работой Центрального комитета и Президиума, председательствует на заседаниях Центрального комитета, созывает заседания Президиума.
- 1.6. Докладывает Центральному комитету о работе Президиума и регулярно отчитывается о своей работе.
- 1.7. Распоряжается имуществом, в том числе, денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Президиума.
- 1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Центральным комитетом.
- 1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.
- 1.10. Выдает доверенности от имени профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителям Председателя.

- 1.11. Утверждает обязанности и полномочия заместителей Председателя, подписывает с ними трудовые договоры и расторгает их в соответствии с решением Центрального комитета.
- 1.12. Осуществляет общее руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, издает распоряжения.
- 1.13. Осуществляет другие полномочия.
2. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель Председателя в соответствии с его поручением.
3. Председатель подотчетен Съезду и Центральному комитету.
4. Председателем Профсоюза может быть избран только член профсоюза, срок полномочий Председателя - пять лет.
5. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный член Центрального комитета.
6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном Съезде, который созывается Центральным комитетом по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.
7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Профсоюза (по собственному желанию) принимается Центральным комитетом. Исполнение обязанностей Председателя Профсоюза в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей Председателя до проведения внеочередного Съезда.

Статья 41. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза

1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, учрежденных им организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов (в том числе в объединения профсоюзов, в которые входит профсоюз), правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза совместно с контрольно-ревизионными комиссиями территориальных организаций Профсоюза, при необходимости - с привлечением контрольно-ревизионных комиссий территориальных объединений организаций профсоюзов, осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными и первичными организациями профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом.

3. Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии - пять лет.

4. Председатель и члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза могут принимать участие в работе Центрального комитета с правом совещательного голоса, а председатель в работе Президиума.

Глава 8. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза

Статья 42. Права Профсоюза как юридического лица

1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном порядке.

2. Профсоюз имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным комитетом, Президиумом, Председателем, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

Статья 43. Имущество Профсоюза и его формирование

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

3.3. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законом.

3.4. Доходы от вложения временно свободных средств, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

3.5. Поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом поступления.

4. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

5. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, выделять ссуды, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

Статья 44. Вступительные и членские взносы

1. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские взносы в размере одного процента со всех начисленных работодателем сумм по оплате труда в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда, премий и единовременных поощрительных выплат, включаемых в фонд оплаты труда.

2. В целях концентрации и накопления средств для организации квалифицированной защиты прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах, обучения профсоюзных кадров и актива, оказания материальной помощи членам Профсоюза первичные профсоюзные организации ежемесячно перечисляют в соответствующие территориальные органы.

Профсоюза не менее 35 процентов поступивших членских профсоюзных взносов.

3. Размер средств на финансирование деятельности территориальных, Центрального комитетов Профсоюза, порядок их перечислений ежегодно определяется пленумами Центрального и территориальных комитетов Профсоюза с учетом планируемых ими мероприятий.

4. Размер отчислений в территориальные объединения профсоюзов, общероссийские и международные профсоюзные объединения определяют территориальные и Центральный комитеты Профсоюза, исходя из установленного ими размера взносов и наличия собственных средств.
5. Установленный размер отчислений от членских профсоюзных взносов для финансирования деятельности вышестоящих профсоюзных органов является обязательным для всех профсоюзных структур.
6. Оставшиеся после отчислений вышестоящим органам профсоюза средства, а также финансовые поступления из других источников, используются первичными профсоюзными организациями, территориальными комитетами Профсоюза в соответствии со сметой, утвержденной общим собранием (конференцией), пленумом.
7. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.
8. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Статья 45. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза

1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.
2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

При выходе из членов Профсоюза выбывшим имущественные требования не удовлетворяются, сумма уплаченных ими членских взносов не возвращается.

Профсоюз через свои органы может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям имущество, находящееся в его собственности.

3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.
4. Территориальные организации Профсоюза не несут ответственности по обязательствам своих нижестоящих организаций, а нижестоящие организации не несут ответственности по обязательствам территориальных организаций Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза не несет ответственности по обязательствам территориальных организаций, а территориальные организации не несут ответственности по обязательствам Центрального комитета Профсоюза.

Глава 9. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Статья 46. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда. Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.
2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.
3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.
4. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Статья 47. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза

Местонахождение Центрального комитета Профсоюза: город Москва.