



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Республике Бурятия

50 лет Октября пр-кт, д.28-А, г. Улан-Удэ, 670034,
Главпочтамт а/я 4377
Тел.: (3012) 44-72-39. Факс (3012) 44-68-65,
gitrb@inbox.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2016-1/18/83/2/3

670034, г. Улан-Удэ, 50 лет Октября пр-
кт., д.28-А, Главпочтамт а/я 4377

Государственная инспекция труда в
Республике Бурятия

(место составления предписания)

" 09 " марта 20 16 г.

Кому: Федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования "Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова"

И.о. ректора ФГБОУ ВО БГСХА им. В.Р. Филиппова Калашникову И.А.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	В соответствии с требованиями ст. 57 Трудового Кодекса РФ работодателю в трудовых договорах работников Рупышева Ю.А. № б/н от 02.11.2015г., Евдокимова П.И. № б/н от 01.09.2015г., Олзоевой С.И. №б/н от 01.09.2015г., Арамхиева С.Т., № б/н от 01.12.2015г., Матвеевской А.А. № б/н от 02.11.2015г., Аверковой Л.В. № б/н от 27.10.2015г., указать обязательные для включения в трудовой договор условия: дата начала работы, условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.	11.04.2016г.
2.	В соответствии с требованиями ст. 67 Трудового Кодекса РФ	11.04.2016г.

ФГБОУ ВО
Бурятская ГСХА им. В.Р. Филиппова"
Вх.№ 01-401
" 09 " марта 20 16 г.

	работодателю выдать экземпляр трудового договора №б/н от 31.03.2015г. работнику Баторовой П.Р. на руки. Получение работником экземпляра трудового договора на руки должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора хранящегося у работодателя.	
3.	В соответствии с требованиями ч. 7 ст. 213 Трудового Кодекса РФ, а также Постановления Правительства РФ от 23.09.2002 N 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности», работодателю обеспечить прохождение обязательного психиатрического освидетельствования работников: Афанасьев А.Г. Булдаков В.В., Гаврилов С.Ю., Кондрашин В.А., Кручинин В.Б., Люсин В.И., Мухин А.И., Толстихин А.Н., Чистяков М.Л. Работодателю не допускать к работе лиц, не прошедших обязательное психиатрическое освидетельствование.	11.04.2016г.
4.	В соответствии с требованиями ст. 221 Трудового Кодекса РФ, п. 162 «типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утвержденных Приказом от 9 декабря 2014 г. N 997н, работодателю обеспечить работников Миронова А.А., Толстопятова В.А., Далаева С.Д., Гордеева С.А. средствами индивидуальной защиты.	11.04.2016г.
5.	В соответствие с требованиями ст. 221 Трудового Кодекса РФ, п. 31 «типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16 июля 2007г. N477, работодателю обеспечить работников: Щепину С.В., Цихановского А.В., Цыденова В.Ч., Васильцову (Зенкову) Н.В. средствами индивидуальной защиты.	11.04.2016г.
6.	В соответствии с требованиями ст. 221 Трудового Кодекса РФ, п. 2 «типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 22 июня 2009г. N357н, работодателю обеспечить средствами индивидуальной защиты работников: Афанасьева А.Г. Булдакова В.В., Гаврилова С.Ю., Кондрашина В.А., Кручинина В.Б., Люсина В.И., Мухина А.И., Толстихина А.Н., Чистякова М.Л., необходимых для исполнения их трудовых обязанностей в должности водителя.	11.04.2016г.
7.	В соответствии с требованиями ст. 221 Трудового Кодекса РФ, п. 36 Приложения N7 к Постановлению Министерства труда и	11.04.2016г.

	социального развития Российской Федерации от 25 декабря 1997г. N 66, работодателю обеспечить работников: Доржиева В.В., Очирова Ц.Д., Бальжинимаева А.Д., Бальчинова А.М., Мальцева А.А., Баженова Е.А., Бунаева М.И., Чайка А.И. средствами индивидуальной защиты, необходимых для исполнения их трудовых обязанностей в должности электрика.	
8.	В соответствии с требованиями ст. 136 Трудового Кодекса РФ работодателю в локальном нормативном акте – Правилах внутреннего распорядка ФГБОУ ВО БГСХА им. В.Р. Филиппова указать дни выплаты заработной платы, установленные в данной организации, в соответствии с требованиями ст. 136 Трудового Кодекса РФ.	11.04.2016г.
9.	В соответствии с требованиями статей 76, 212 Трудового кодекса РФ работодателю не допускать работников к работе, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.	С 09.03.2016г.
10.	В соответствии требованиями ст. 22 Трудового Кодекса РФ, а также «межотраслевым правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденные Приказом от 1 июня 2009 г. N 290н, личные карточки учета выдачи СИЗ работников: Миронова А.А., Толстопятова В.А., Далаева С.Д., Гордеева С.А., Щепиной С.В., Цихановского А.В., Цыденова В.Ч., Васильцовой (Зенковой) Н.В., Афанасьева А.Г. Булдакова В.В., Гаврилова С.Ю., Кондрашина В.А., Кручинина В.Б., Люсина В.И., Мухина А.И., Толстихина А.Н., Чистякова М.Л., Доржиева В.В., Очирова Ц.Д., Бальжинимаева А.Д., Бальчинова А.М., Мальцева А.А., Баженова Е.А., Бунаева М.И., Чайка А.И. работодателю привести в соответствие требованиям.	11.04.2016г.
11.	В соответствии с требованиями ст. 225 Трудового кодекса РФ, п. 10 ст. 48 Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г. (в части касающейся педагогических работников), п. 18 Правил внутреннего распорядка ФГБОУ ВО БГСХА им. В.Р. Филиппова, работодателю обеспечить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда следующих работников:	11.04.2016г.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

670034, г. Улан-Удэ, 50 лет Октября пр-кт., д.28-А, каб. 502

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 11.04.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Калашников И.А. ✓

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда в Республике Бурятия Государственной инспекции труда в Республике Бурятия, Нестеров С. Б.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

09.03.2016

Степан
дата, личный штамп

Настоящее предписание получил И.о. ректора Калашников И.А.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
Государственный инспектор труда в Республике Бурятия, Нестеров С. Б. ,
09.03.2016

Степан
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)